

## 立中集团发布股权激励方案，业绩考核目标彰显公司信心

近年来，越来越多上市公司意识到股权激励能够有效提升企业经营质量，纷纷推出相应的股权激励方案，完善公司组织架构。今年以来，已经有上百家公司披露了新股权激励方案，铝合金龙头企业立中集团（300428.SZ）成为其中之一。

2月20日晚间，立中集团发布2022年限制性股票激励计划(草案)，公司拟向297名激励对象授予2855万股限制性股票，授予价格为11.09元/股。

根据公告显示，本激励计划采取的激励工具为限制性股票(第二类限制性股票)，股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股。首次授予的激励对象总人数共计297人，为在公司任职的高级管理人员、中高层管理人员及核心技术(业务)人员。

公司拟向激励对象授予权益总计不超过2855万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额约6.17亿股的4.63%。其中，首次授予限制性股票2300万股，占本次授予权益总额的80.56%；预留授予限制性股票555万股，占本次授予权益总额的19.44%。

值得注意的是，本次限制性股票激励计划归属考核指标分为公司和个人两个层面，考核指标具有一定的挑战性。具体来看，公司层面，业绩考核净利润指标，此项指标能够反映公司的经营状况和市场价值成长性。个人层面，公司设置了严密的绩效考核体系，对个人进行准确、全面的综合评价。

限制性股票的归属条件显示，首次授予的股票第一个归属期要求2022年公司净利润不低于6亿元，第二个归属期要求2022-2023年累计净利润不低于13.2亿元，第三个归属期要求2022-2024年累计净利润不低于21.84亿元。这意味着，公司未来三年净利润的复合增速将不低于20%。

归属期	业绩考核目标
首次授予第一个归属期	2022年净利润不低于60,000万元
首次授予第二个归属期	2022-2023年累计净利润不低于132,000万元
首次授予第三个归属期	2022-2024年累计净利润不低于218,400万元

根据激励计划，预留授予的股票若在 2022 年季报披露前授出，则考核目标与首次授予部分一致，若在 2022 年季报披露后授出，则考核 2023-2024 年两个会计年度，分别要求 2022-2023 年累计净利润不低于 13.2 亿元和 2022-2024 年累计净利润不低于 21.84 亿元。

立中集团再生铸造铝合金、铝合金车轮、中间合金三大主营业务持续向好，稳步扩张，产能将迎来释放，去年公司新布局的锂电材料业务亦前景可期。在此关键节点，公司依据自身情况，适时推出股权激励计划，有利于留住优秀人才，充分调动员工工作积极性，增强整体凝聚力，提升公司竞争能力，充分抓住双碳背景下的发展红利，从而实现未来发展战略和经营目标。

从长远看，本次股权激励计划推出后，公司的成长潜能有望进一步被激发，为上市公司的持续经营能力和股东权益带来积极正面影响。

立中集团此前已经获得中信证券、华泰证券、太平洋证券、开源证券等多家机构的看好。其中，太平洋证券给予“买入”评级，目标价 37.2 元，该机构指出，随着新能源汽车轻量化以及降本提速的浪潮，公司免热处理铝合金业务有望快速突破，提升公司业绩和估值。